


 Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

 À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Marwood Ltd	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 450
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3211	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) P.O.Box 338, Station A	Ville Fredericton	Province NB	Code postal E3B 4Z9
	Numéro de téléphone 506-459-7777		Numéro de télécopieur

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Sarah Lewis		Titre Gestionnaire des ressources humaines	
Numéro de téléphone 506-444-7172	Adresse de courriel sarah.lewis@marwoodltd.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables), 	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Michael E O'Donnell		Titre Président	
Numéro de téléphone 506-444-7125	Adresse de courriel mike.odonnell@marwoodltd.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature		Date (AAAA/MM/JJ) 2016-06-16	

Avis de confidentialité :	
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).	
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.	
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.	

INSTRUCTIONS DE RETOUR	
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca 	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0.0 %	0	27.4 %	2	-2	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	5.9 %	1	38.9 %	7	-6	National	
03 : Professionnels		9	0.0 %	0	27.7 %	2	-2		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0.0 %	0	42.0 %	1	-1	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0.0 %	0	66.4 %	1	-1	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0.0 %	0	15.3 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0.0 %	0	9.0 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0.0 %	0	28.3 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0.0 %	0	0.0 %	0	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	3	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
05 : Contrôleurs		3	33.3 %	1	70.7 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	100.0 %	1	65.7 %	1	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0.0 %	0	73.2 %	1	-1	N.S. moins CMA	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		40	15.0 %	6	5.9 %	2	4		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	14.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
8211 : Surveillants de l'exploitation forestière	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	8.3 %	0	0	Nouveau Brunswick	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouveau Brunswick	25	12.0 %	3	0.0 %	0	3	Nouveau Brunswick	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouvelle-Écosse	12	25.0 %	3	17.6 %	2	1	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	25.0 %	1	84.9 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0.0 %	0	81.4 %	1	-1	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	33.3 %	1	86.1 %	3	-2	N.B. moins CMA	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		18	0.0 %	0	0.7 %	0	0		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick	1	0.0 %	0	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0		Nouveau Brunswick
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0		Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	13	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0		Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		23	5	21.7 %	71.1 %	16	-11		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	1	16.7 %	67.7 %	4	-3		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	13	3	23.1 %	72.6 %	9	-6		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	1	25.0 %	71.4 %	3	-2		N.S. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		17	3	17.6 %	70.6 %	12	-9		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	65.5 %	3	-3		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	7	2	28.6 %	71.9 %	5	-3		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	1	33.3 %	72.7 %	2	-1		N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	72.4 %	2	-2		Ont. moins de RMR
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		70	0	0.0 %	14.7 %	10	-10		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	20	0	0.0 %	12.1 %	2	-2		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	39	0	0.0 %	15.8 %	6	-6		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	11	0	0.0 %	15.9 %	2	-2		N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		4	4	100.0 %	62.9 %	3	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	57.4 %	1	0		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	61.1 %	1	0		N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	2	100.0 %	66.4 %	1	1		N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		255	27	10.6 %	23.6 %	60	-33		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	1	2.9 %	14.2 %	5	-4		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	197	25	12.7 %	25.1 %	49	-24		N.B. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	21	1	4.8 %	23.4 %	5	-4	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfld.Lab. moins CMA	3	0	0.0 %	30.5 %	1	-1	Nfld.Lab. moins CMA	
Total		470	48	10.2 %	25.6 %	119	-71		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation				Gap	
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	1	5.9 %	2.2 %	0	1	National
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	4.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	4.6 %	0	0	N.S. moins CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		40	0	0.0 %	0.1 %	0	0	
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
8211 : Surveillants de l'exploitation forestière	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouveau Brunswick	25	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	2.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.B. moins CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		18	1	5.6 %	1.1 %	0	1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Nouveau Brunswick

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	13	1	7.7 %	0.5 %	0	1	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		23	0	0.0 %	3.0 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	13	0	0.0 %	3.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0	N.S. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		17	0	0.0 %	3.7 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	7	0	0.0 %	3.4 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	0	0.0 %	4.0 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		70	1	1.4 %	3.1 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	20	1	5.0 %	2.9 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	39	0	0.0 %	3.0 %	1	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	11	0	0.0 %	3.7 %	0	0	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	4.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	3.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		255	8	3.1 %	4.4 %	11	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	1	2.9 %	2.5 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	197	7	3.6 %	4.6 %	9	2	N.B. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	21	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfid.Lab. moins CMA	3	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Nfid.Lab. moins CMA
Total		470	11	2.3 %	3.4 %	15	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	17	0	0.0 %	15.0 %	3	-3	National	
03 : Professionnels		9	0	0.0 %	26.1 %	2	-2		
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	2	0	0.0 %	21.6 %	0	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	1	0	0.0 %	16.9 %	0	0	National	
2131 : Ingénieurs civils	National	1	0	0.0 %	26.0 %	0	0	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	28.6 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Nouveau Brunswick	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
05 : Contrôleurs		3	0	0.0 %	2.2 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	2.2 %	0	0	N.S. moins CMA	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		40	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
8211 : Surveillants de l'exploitation forestière	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouveau Brunswick	25	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Terre-Neuve et Labrador	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et	
9215 : Surveillants de la transformation des produits forestiers	Nouvelle-Écosse	12	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	2.2 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	N.B. moins CMA	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		18	0	0.0 %	0.1 %	0	0		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	disponibilité		#		
				#	%			
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7271 : Menuisiers	Nouveau Brunswick	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouveau Brunswick	13	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Nouvelle-Écosse
10 : Personnel de bureau		23	0	0.0 %	3.3 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	6	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	13	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	4	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.S. moins CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		17	0	0.0 %	3.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	7	0	0.0 %	1.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	N.S. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ont. moins de RMR
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		70	4	5.7 %	2.4 %	2	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	20	1	5.0 %	6.1 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	39	2	5.1 %	0.7 %	0	2	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	11	1	9.1 %	1.4 %	0	1	N.S. moins CMA
13 : Autres personnels de vente et de service		4	0	0.0 %	4.5 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	10.6 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	N.S. moins CMA
14 : Autres travailleurs manuels		255	16	6.3 %	1.9 %	5	11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	34	1	2.9 %	8.0 %	3	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	197	15	7.6 %	0.8 %	2	13	N.B. moins CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.S. moins CMA	21	0	0.0 %	2.4 %	1	-1	N.S. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Nfid.Lab. moins CMA	3	0	0.0 %	0.3 %	0	0	Nfid.Lab. moins CMA	
Total		470	20	4.3 %	2.9 %	15	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	24	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	9	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	40	1	2.5 %	7.8 %	3	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	18	0	0.0 %	3.8 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	17	1	5.9 %	5.6 %	1	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	70	3	4.3 %	4.8 %	3	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	4	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	255	17	6.7 %	5.3 %	14	3	National	
Total		470	22	4.7 %	5.4 %	25	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-05-17

Défauts de la FMA - Personnes
handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal 09 :	EOG	National
Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG EOG EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili		Gap
	#	#	%	Femmes ⁴⁶	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	27.4 %	2		-2
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	17	1	5.9 %	38.9 %	7		-6
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	27.7 %	2		-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	0.0 %	0		0
05 : Contrôleurs	3	1	33.3 %	70.7 %	2		-1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	40	6	15.0 %	5.9 %	2		4
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	1	25.0 %	84.9 %	3		-2
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	0	0.0 %	0.7 %	0		0
10 : Personnel de bureau	23	5	21.7 %	71.1 %	16		-11
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	3	17.6 %	70.6 %	12		-9
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	0	0.0 %	14.7 %	10		-10
13 : Autres personnels de vente et de service	4	4	100.0 %	62.9 %	3		1
14 : Autres travailleurs manuels	255	27	10.6 %	23.6 %	60		-33
Total	470	48	10.2 %	25.6 %	119		-71

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones			
	#		Représentation		Disponibilité	
	#	%	#	%	#	Gap
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	17	1	5.9 %	2.2 %	0	1
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	1.2 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	4.0 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	40	0	0.0 %	0.1 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	2.6 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	1	5.6 %	1.1 %	0	1
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	3.0 %	1	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	0	0.0 %	3.7 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	1	1.4 %	3.1 %	2	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	4.4 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	255	8	3.1 %	4.4 %	11	-3
Total	470	11	2.3 %	3.4 %	15	-4

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Marwood Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles Tous les employés		Membres de la représentation des minorités visiblesDisponibilité				Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	17	0	0.0 %	15.0 %	3	-3		
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	26.1 %	2	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	2.2 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	40	0	0.0 %	0.0 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	2.2 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	0	0.0 %	0.1 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	3.3 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	0	0.0 %	3.6 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	4	5.7 %	2.4 %	2	2		
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	4.5 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	255	16	6.3 %	1.9 %	5	11		
Total	470	20	4.3 %	2.9 %	15	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Marwood Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	24	0	0.0 %	4.3 %	1	-1		
03 : Professionnels	9	0	0.0 %	3.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	4.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	3	0	0.0 %	13.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	40	1	2.5 %	7.8 %	3	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	0	0.0 %	3.8 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	7.0 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	1	5.9 %	5.6 %	1	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	3	4.3 %	4.8 %	3	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	4	0	0.0 %	6.3 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	255	17	6.7 %	5.3 %	14	3		
Total	470	22	4.7 %	5.4 %	25	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2017-05-17

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2017-05-17

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Gestionnaires	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	

Outil de définition des objectifs à court terme

Marwood Ltd
17-mai-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES										
	2017/05/17 #	%	Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Chiffre d'affaires (Remplacement de Employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
									Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0.0%	27.4%	-2	-2	0.0%	0.0%	
Cadres moyens et autres dirigeants	17	4.0%	2	2.0%	1	3	1	2.0%	0	7	1	25.0%	38.9%	-6	-5	5.9%	10.5%	
Professionnels	9	7.0%	2	2.0%	1	3	0	2.0%	0	3	1	25.0%	27.7%	-2	-2	0.0%	9.1%	
Semi-professionnels et techniciens	3	10.0%	1	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Contrôleurs	3	0.0%	0	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	0.0%	70.7%	-1	-1	33.3%	33.3%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	40	5.0%	6	2.0%	2	8	6	2.0%	0	-4	0	0.0%	5.9%	4	3	15.0%	13.0%	
Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0%	0	5.0%	1	1	1	5.0%	0	2	1	50.0%	84.9%	-2	-1	25.0%	50.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	s/o	s/o	#VALUE !	na/	#VALUE !	#VALUE !	s/o	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	s/o	s/o	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	5.0%	3	2.0%	1	4	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel de bureau	23	5.0%	3	2.0%	1	4	5	2.0%	0	13	2	50.0%	71.1%	-11	-11	21.7%	26.9%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	5.0%	3	5.0%	3	6	3	5.0%	0	11	1	15.0%	70.7%	-9	-10	17.6%	20.0%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	2.0%	4	2.0%	4	8	0	2.0%	0	11	1	7.0%	14.7%	-10	-10	0.0%	1.4%	
Autres personnels de vente et de service	4	5.0%	1	0.0%	0	1	4	0.0%	0	0	1	50.0%	62.9%	1	2	100.0%	100.0%	
Autres travailleurs manuels	255	5.0%	38	30.0%	230	268	27	30.0%	24	66	19	7.0%	23.6%	-33	-47	10.6%	7.5%	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Marwood Ltd
17-Mai-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/05/17		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES												
	#	%	#	%	#	%		#	Annuellement	Plus de 3 Années	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
											Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	17	4.0%	2	2.0%	1	3	3	1	2.0%	0	-1	0	0	0.0%	2.2%	1	1	5.9%	5.3%	
Professionnels	9	7.0%	2	2.0%	1	3	3	0	2.0%	0	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Semi-professionnels et techniciens	3	10.0%	1	0.0%	0	1	1	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Contrôleurs	3	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	4.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	40	5.0%	6	2.0%	2	8	8	0	2.0%	0	0	0	0	0.0%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0%	0	5.0%	1	1	1	0	5.0%	0	0	0	0	0.0%	2.6%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	s/o	s/o	#VALUE !	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	#VALUE !	s/o	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	5.0%	3	2.0%	1	4	4	1	2.0%	0	-1	0	0	0.0%	1.1%	1	1	5.6%	4.8%	
Personnel de bureau	23	5.0%	3	2.0%	1	4	4	0	2.0%	0	1	1	15.0%	3.0%	-1	0	0.0%	3.8%		
Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	5.0%	3	5.0%	3	6	6	0	5.0%	0	1	0	5.0%	3.7%	-1	-1	0.0%	0.0%		
Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	2.0%	4	2.0%	4	8	8	1	2.0%	0	1	1	10.0%	3.1%	-1	0	1.4%	2.7%		
Autres personnels de vente et de service	4	5.0%	1	0.0%	0	1	1	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	4.4%	0	0	0.0%	0.0%	
Autres travailleurs manuels	255	5.0%	38	30.0%	230	268	268	8	30.0%	7	12	3	1.0%	4.4%	-3	-9	3.1%	1.4%		

Outil de définition des objectifs à court terme

**Marwood Ltd
17-Mai-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauche s sur 3 ans	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
	2017/05/17	#	Annuellement	Plus de 3 Années	Annuellement	Plus de 3 Années		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années		#	%					
	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	4.3%	-1	0	0.0%	
Cadres moyens et autres dirigeants	17	4.0%	2	2.0%	1	2.0%	3	0	2.0%	0	0.0%	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	
Professionnels	9	7.0%	2	2.0%	1	2.0%	3	0	2.0%	0	0.0%	0	0	3.8%	0	0	0.0%	
Semi-professionnels et techniciens	3	10.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0	3.6%	0	0	0.0%	
Contrôleurs	3	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0.0%	0	0	13.9%	0	0	0.0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	40	5.0%	6	2.0%	2	2.0%	8	1	2.0%	0	0.0%	2	1	7.8%	-2	-2	2.5%	
Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0%	0	5.0%	1	5.0%	1	0	5.0%	0	0.0%	0	0	3.4%	0	0	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	s/o	s/o	#VALUE !	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	n/s		#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	5.0%	3	2.0%	1	2.0%	4	0	2.0%	0	0.0%	1	1	15.0%	-1	0	0.0%	
Personnel de bureau	23	5.0%	3	2.0%	1	2.0%	4	0	2.0%	0	0.0%	2	0	7.0%	-2	-2	0.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	5.0%	3	5.0%	3	5.0%	6	1	5.0%	0	0.0%	0	0	5.6%	0	0	5.9%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	2.0%	4	2.0%	4	2.0%	8	3	2.0%	0	0.0%	0	0	4.8%	0	-1	4.3%	
Autres personnels de vente et de service	4	5.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0	6.3%	0	0	0.0%	
Autres travailleurs manuels	255	5.0%	38	30.0%	230	30.0%	268	17	30.0%	15	0.0%	14	0	5.3%	3	-14	6.7%	

Outil de définition des objectifs à court terme

**Marwood Ltd
17-Mai-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H ÷ B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/05/17		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
	#	%	#	%	#	%		#	%	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2017-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
										Annuellement	Plus de 3 Années		Annuellement	Plus de 3 Années					
Cadres supérieurs	7	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Cadres moyens et autres dirigeants	17	4.0%	2	2.0%	1	2.0%	3	0	2.0%	0	3	1	20.0%	15.0%	-3	-2	0.0%	5.3%	
Professionnels	9	7.0%	2	2.0%	1	2.0%	3	0	2.0%	0	3	1	20.0%	26.1%	-2	-2	0.0%	9.1%	
Semi-professionnels et techniciens	3	10.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Contrôleurs	3	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	40	5.0%	6	2.0%	2	2.0%	8	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel administratif et de bureau principal	4	0.0%	0	5.0%	1	5.0%	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel qualifié de la vente et des services	s/o	s/o	#VALUE !	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	na/	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	s/o	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	#VALUE !	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	18	5.0%	3	2.0%	1	2.0%	4	0	2.0%	0	0	0	0.0%	0.1%	0	0	0.0%	0.0%	
Personnel de bureau	23	5.0%	3	2.0%	1	2.0%	4	0	2.0%	0	1	0	0.0%	3.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	17	5.0%	3	5.0%	3	5.0%	6	0	5.0%	0	1	0	0.0%	3.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	70	2.0%	4	2.0%	4	2.0%	8	4	2.0%	0	-2	0	0.0%	2.4%	2	2	5.7%	5.4%	
Autres personnels de vente et de service	4	5.0%	1	0.0%	0	0.0%	1	0	0.0%	0	0	0	0.0%	4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
Autres travailleurs manuels	255	5.0%	38	30.0%	230	30.0%	268	16	30.0%	14	4	0	0.0%	1.9%	11	-4	-4	6.3%	0.7%

Résumé des objectifs

Marwood Ltd

Mai 2017

Femme

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	-2	0	0	Groupe de propriétaires ; ne cherche pas à faire des changements
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-6	1	1	Les défis attirent les femmes dans ce secteur
03	Professionnels	-2	1	1	Les défis attirent les femmes dans ce secteur
05	Contrôleurs	-1	0	1	Ne pas anticiper de rotation/croissance immédiate dans ce groupe
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	1	1	Attendez-vous à un faible chiffre d'affaires et à une faible croissance dans cette CPEME
10	Personnel de bureau	-11	2	1	Historiquement, nous avons promu de l'intérieur pour cette CPEME ; nous sommes dans une industrie dominée par les hommes.
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-10	1	1	Les défis attirent les femmes dans ce secteur
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-10	1	1	Industrie du bois - environ 9 % des demandeurs d'emploi sont des femmes (faible taux de candidatures)
14	Autres travailleurs manuels	-33	19	19	Industrie du bois - environ 9 % des demandeurs d'emploi sont des femmes (faible taux de candidatures)

Peuples

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
10	Personnel de bureau	-1	1	0	Historiquement, nous avons promu de l'intérieur pour cette CPEME.
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-1	0	1	Faible disponibilité dans la région pour ce type de poste
12	Personnel semi-qualifié et de service	-1	1	1	
14	Autres travailleurs manuels	-3	3	3	

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01/02	Cadres supérieurs et intermédiaires	-1	0	1	Faible disponibilité dans la région pour ce type de poste
06	Les superviseurs : Artisanat et commerce	-2	1	1	
09	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	1	0	
10	Personnel de bureau	-2	0	1	Historiquement, nous avons promu de l'intérieur pour ce CPEME

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
01	Cadres supérieurs	-1	0	0	Groupe de propriétaires ; ne cherche pas à faire des changements.
02	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	1	1	
03	Professionnels	-2	1	1	
10	Personnel de bureau	-1	0	1	Historiquement, nous avons promu de l'intérieur pour ce CPEME
11	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-1	0	1	Faible disponibilité dans la région pour ce type de poste



Questionnaire d'autoidentification volontaire

Marwood Ltée croit que tous les employés doivent être traités de façon équitable. Nous encourageons l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail afin de garantir que nos pratiques d'embauche et de promotion sont fondées sur les qualifications et les capacités et que des possibilités sont offertes aux groupes traditionnellement sous-représentés dans le passé, tels que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous recueillons des renseignements sur notre main-d'œuvre au moyen de ce questionnaire. En vous identifiant comme membre d'un groupe désigné (femmes, Autochtones, personnes handicapées et minorités visibles), vous nous permettrez de dresser un tableau précis de notre main-d'œuvre. Nous vous assurons que notre lieu de travail est un environnement où vous pouvez vous autoidentifier sans risque.

Les renseignements que vous fournissez resteront strictement confidentiels. Leur seul but est de permettre au département des ressources humaines d'analyser et de suivre la situation actuelle de la main-d'œuvre et d'élaborer des plans d'action pour les progrès futurs, si nécessaire. Les résultats nous serviront à déterminer s'il est nécessaire d'établir des programmes spéciaux pour les groupes sous-représentés et pour cerner d'autres domaines d'amélioration possibles. Vous avez le droit d'accéder aux renseignements que vous divulguez et le droit de les faire protéger.

Tous les questionnaires remplis seront envoyés dans une enveloppe scellée directement au responsable des ressources humaines aux fins de compilation. Veuillez garder les points suivants à l'esprit lorsque vous remplissez ce questionnaire :

- Vous avez le droit de modifier à tout moment les renseignements que vous fournissez.
- Si vous vous identifiez dans plus d'un groupe (p. ex. si vous êtes un Autochtone ET une femme), veuillez le préciser).

- Si vous ne souhaitez pas remplir ce questionnaire, veuillez simplement écrire votre nom et nous retourner le questionnaire.
- Si vous avez besoin d'aide pour remplir ce questionnaire, veuillez appeler Sarah Lewis au numéro 506-444-7172.

RENSEIGNEMENTS REQUIS

Nom de l'employé : _____ N° d'employé : _____

Usine : (Veuillez cocher la case appropriée)

- Tracyville (N.-B.)
- Harvey (N.-B.)
- Bedford (N.-É.)
- Brookfield (N.-É.)
- Jamestown (TNL)

DÉCLARATION VOLONTAIRE

1. STATUT D'EMPLOI (veuillez indiquer si vous êtes) :
À temps plein À temps plein Temporaire
2. SEXE (veuillez indiquer votre sexe)
Homme Femme

Après avoir lu la description dans chacune des trois questions suivantes, répondez « Oui » si cela s'applique à vous. Veuillez prendre note que vous pouvez vous autoidentifier dans plus d'un groupe.

3. PEUPLES AUTOCHTONES
Un Autochtone est une personne faisant partie du groupe des Indiens, ou qui est Métis ou Inuit.

Êtes-vous un Autochtone? Oui Non

4. MINORITÉS VISIBLES
Font partie des minorités visibles les personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, peu importe leur lieu de naissance ou leur citoyenneté. (Exemples : Noir, Asiatique de l'Est [p. ex. Chinois, Japonais], personnes d'origine mixte [p. ex. un seul parent est membre d'un groupe de minorité visible].)

Répondre **NON** si vous ne vous considérez pas comme membre d'un groupe de minorité visible, même si vous vous identifiez à un groupe ethnique ou religieux au Canada, p. ex. Italien, Maltais, Portugais, juif ou bouddhiste.

Vous considérez-vous comme membre d'une minorité visible? Oui Non

5. PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes handicapées sont les personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage et soit considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi, soit pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience.

Voici des exemples de déficiences :

- Trouble de la coordination ou de la dextérité (p. ex. difficulté à se servir de ses mains ou de ses bras – saisir des objets, utiliser un clavier, etc.)
- Mobilité réduite (p. ex. amputation, utilisation d'un fauteuil roulant, etc.)
- Trouble de la parole
- Cécité ou trouble de la vision (si vous portez des lunettes ou des verres de contact pour corriger votre vision, ne vous incluez pas dans cette catégorie)
- Surdité ou déficience auditive (audition partielle)
- Autres déficiences : difficultés d'apprentissage ou de développement et tout autre type de déficience.

Vous considérez-vous comme une personne handicapée? Oui Non

Vos commentaires :

Signature de l'employé : _____

Date : _____

Merci de votre participation et de votre collaboration.

De : Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca> Au nom de l'**EE-EME**

Envoyé : 18 mai 2017 14h35

Pour : Begg, Suzanne SV [NC] <suzanne.begg@labour-travail.gc.ca> **Sujet :**

FW : Première évaluation de conformité - **Importance du programme des entrepreneurs fédéraux** : Haute

De : Sarah Lewis [<mailto:sarah.lewis@marwoodltd.com>]

Envoyé : 2017-05-18 1:35 PM

Pour : EE-EME

Sujet : Première évaluation de la conformité - Programme de contrats fédéraux

RE : Accord 10000474 - Marwood Ltd

Veuillez trouver ci-joint les informations demandées pour la première évaluation de conformité du programme fédéral des entrepreneurs pour Marwood Ltd.

Ci-joint est :

- Le questionnaire d'auto-identification qui a été approuvé par votre service
- Les résultats de l'analyse des effectifs
 - o Rapport de synthèse
 - o Rapport détaillé
- Résumé des objectifs et outil de définition des objectifs

Résultats de l'enquête sur la main-d'œuvre :

- 473 employés ont été interrogés
- 394 complétées
- 79 étaient vierges ou non remplies

Veuillez me faire savoir si je manque quelque chose ou si vous avez besoin de

précisions sur quoi que ce soit. Merci,

Sarah Lewis
Responsable
RH Marwood

Ltd

Téléphone : 506-444-7172

Courriel : sarah.lewis@marwoodltd.com

Le contenu de cette communication, y compris la ou les pièces jointes, est confidentiel et peut être privilégié. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu (ou si vous ne recevez pas cette communication au nom du destinataire prévu), veuillez en informer l'expéditeur immédiatement et supprimer ou détruire cette communication sans la lire et sans en faire, transmettre ou conserver de copie ou d'enregistrement de celle-ci ou de son contenu. Nous vous remercions. Note : Nous avons pris des précautions contre les virus, mais nous n'assurons aucune responsabilité pour les pertes ou dommages causés par un virus présent

De: "Begg, Suzanne SV [NC]"

À: mike.odonnell@marwoodltd.com

Date: 2017-06-21 11:29:41

Objet: Accord 10000474 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

La présente vise à confirmer que l'évaluation de la conformité entreprise le 3 avril 2017 est maintenant terminée. Au terme de cette évaluation, Marwood Ltée a été jugée conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) au titre de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif que cette évaluation initiale consistait à vérifier que votre organisation a pris des mesures afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi en sondant son effectif, en effectuant une analyse de celui-ci et en établissant des cibles en matière d'embauche et de promotion pour les groupes désignés à l'égard desquels des écarts ont été cernés.

D'après un examen des renseignements que votre organisation a fournis, voici une recommandation visant à assurer la réussite continue du programme d'équité en matière d'emploi de Marwood Ltée :

- Il est conseillé d'informer les employés que le sondage auprès de l'effectif peut être offert dans d'autres formats (p. ex. papier ou gros caractères).

Vous trouverez ci-joint, à titre de référence, les résultats obtenus par Marwood Ltée en ce qui concerne l'équité en matière d'emploi comparés aux groupes professionnels de l'équité en emploi au sein de votre industrie ainsi qu'à la disponibilité globale sur le marché du travail canadien.

Prochaines étapes

Selon les modalités du PCF, votre organisation fera l'objet d'une évaluation subséquente de la conformité quatre ans après l'adjudication de votre contrat initial de biens ou de services, et tous les trois ans par la suite. Les évaluations futures de la conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans la présentation initiale ou mise à jour de votre organisation sur l'équité en matière d'emploi.

Quand Marwood Ltée sera avisée de la tenue d'une évaluation de suivi, elle devra fournir les renseignements suivants :

1. un tableau des réalisations dûment rempli;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. des objectifs modifiés pour tout écart restant en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail de déterminer si des progrès raisonnables ont été accomplis depuis la première évaluation. Si des progrès raisonnables n'ont pas été accomplis, Marwood Ltée devra démontrer que des efforts raisonnables ont été déployés en vue de l'atteinte des objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action afin de veiller à l'atteinte de ses objectifs.

Le PCF ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque entrepreneur fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser un milieu de travail diversifié et inclusif;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction garantissant la réalisation des objectifs.

Vous pouvez également visiter notre site Web, où plusieurs outils sont à votre disposition. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information de l'équité en milieu de travail (SGIEMT). Le SGIEMT peut vous aider à générer votre analyse de l'effectif et contient d'autres outils d'analyse des données, dont le tableau des réalisations de même qu'une série de modules de formation.

Si vous avez besoin de plus amples renseignements au sujet des obligations qui incombent à votre organisation dans le cadre du PCF, veuillez communiquer avec Suzanne Begg par courriel à l'adresse suzanne.begg@labour-travail.qc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration dans le cadre de cette évaluation de la conformité, et nous souhaitons à Marwood Ltée une réussite continue dans la création d'un milieu de travail inclusif et diversifié.

Équipe de l'équité en emploi/Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada/Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca